

## КАК РАССЧИТАТЬ ОТПУСКНЫЕ И БОЛЬНИЧНЫЙ?



### Расчет отпускных:

По закону работнику положено не менее 28 дней оплачиваемого отпуска. Продолжительность одной из частей отпуска должна быть не менее 14 дней. Оставшиеся дни, по согласованию с работодателем, можно разбить на части.

$$\text{Отпускные} = \text{Зарплата сотрудника за расчетный период}^* : \left[ \text{Полное число месяцев, отработанных сотрудником} \times 29,3 + \text{Суммарное число календарных дней в месяцах, отработанных не полностью}^{**} \right] \times \text{Количество календарных дней отпуска}$$

Отпускные должны выплатить не менее, чем за три календарных дня до отпуска. Если указанный срок приходится на выходной или праздничный день, то выплата производится в рабочий день накануне.

\* За расчетный период берут 12 месяцев, предшествующих наступающему месяцу ухода в официальный отпуск.

\*\* Месяц считается отработанным не полностью, если в этот период имел место отпуск, больничный, декрет, командировка, забастовка или простой.

### Расчет больничного:

Выплатить пособие по временной нетрудоспособности должны вместе с авансом или зарплатой, в зависимости от того, какая выплата будет раньше.

$$\text{Сумма выплат по больничному листу} = \text{Доходы сотрудника за два предшествующих года}^* : 730 \times \text{Процент, зависящий от стажа сотрудника}^{**} \times \text{Количество календарных дней болезни}$$

\* Сумма не может быть меньше МРОТ – 5965 в год, а также выше 568 000 руб. за 2013 год и 624 000 руб. за 2014 год.

\*\* 8 и более лет – 100%, от 5 до 8 лет – 80%, до 5 лет – 60%