

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ СОКРАЩАЮТ

1 Об увольнении должны предупредить **письменно за 2 месяца**.

2 Два месяца работаете, работодатель **предлагает вакансии**. Даже если увольняют замдиректора, ему должны предложить вакансию водителя или дворника в этой же компании. Если это не сделано, есть основание восстановиться.

- 2 мес.

- 1 мес.

+ 1 мес.

+ 2 мес.

+ 3 мес.

3 При увольнении

выдаются одна среднемесячная зарплата, долги по зарплате и компенсация за отпуск.

4 Если за два месяца не удаётся устро-

иться на работу, можно прийти на прежнюю с трудовой книжкой без новых записей и получить ещё одну зарплату.

5 В течение двух недель после увольнения надо встать на учёт в центр занятости. **Если за три месяца работа не найдена**, можно получить ещё одну зарплату.

ИТОГО:
ТРИ ЗАРПЛАТЫ
ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ

Трудовой кодекс РФ. Информация касается всех работодателей, в т. ч. частных. В случае банкротства действуют гарантии (кроме вакансий).